

RASEINIŲ RAJONO ŠVIETIMO PAGALBOS TARNYBOS

2025–2026 M. TVARUMO PRIEMONIŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

Tarpinis vertinimas pagal 2026 m. spalio mėn. turimus duomenis

TURINYS

1. Ataskaitos pagrindas ir metodika	3
2. Įgyvendinimo rezultatai pagal sritis	3
2.1. Energijos vartojimo efektyvumas.....	3
2.2. Vandens taupymas	3
2.3. Atliekų mažinimas ir pakartotinis naudojimas.	3
2.4. Mobilumas ir kelionės.	3
2.5. Tvarūs pirkimai	3
2.6. Bendruomenės įtraukimas ir žaliasis biuras.	4
3. Švietimas, dalyvavimas ir poveikis.	4
4. Darbuotojų elgsenos ir organizacinės kultūros vertinimas.	4
5. Bendras plano įgyvendinimo vertinimas.	4
6. Stiprybės ir tobulintinos sritys.....	5
7. Sąsaja su Erasmus+ akreditacija.....	5
7.1. Žinių pokytis.	5
7.2. Elgsenos pokytis.....	6
7.3. Gebėjimų pokytis	6
7.4. Veiklų naudos vertinimas.....	6
7.5. Bendras Erasmus+ plano tikslo vertinimas	7
8. Išvados.	7
Naudoti šaltiniai.	8

1. Ataskaitos pagrindas ir metodika

Ataskaita parengta remiantis trimis dokumentais: (1) RŠPT tvarumo priemonių planu, patvirtintu 2025 m. lapkričio 3 d. direktoriaus įsakymu Nr. V2-78; (2) atskira dalies priemonių įgyvendinimo suvestine; (3) darbuotojų apklausos rezultatais (20 respondentų). Plane numatyta 50 priemonių. Daugumos terminas – 2026 m. gruodžio 31 d., saulės elektrinės – 2027 m. gruodžio 31 d.

Vertinant atskiriami dokumentais patvirtinti faktai, apklausos pagrindu nustatytos praktikos ir subjektyvūs darbuotojų vertinimai.

2. Įgyvendinimo rezultatai pagal sritis

2.1. Energijos vartojimo efektyvumas.

Įgyvendinimo suvestinėje nurodyta, kad įrengtas LED apšvietimas (plane – 25 vnt.), judėjimo jutikliai (3 vnt.) ir termostatai (18 vnt.). Saulės elektrinė neįrengta, nes neskirtas finansavimas; jos įgyvendinimo terminas dar nesuėjęs. Apklausos duomenimis, 18 iš 20 darbuotojų (90 %) kasdien išjungia prietaisus baigę darbą, taigi plane numatytas 100 % elgsenos rodiklis dar nepasiektas. Energijos taupymo įpročių pokytis vertinamas 4,70 iš 5 balų.

2.2. Vandens taupymas

Priemonė	Planuota	Būklė
Lietaus vandens surinkimo sistema	1 vnt.	Įgyvendinta
Dviejų tūrių vandens nuleidimo sistemos	5 vnt.	Neįdiegtos

Vandens taupymo infrastruktūros modernizavimas atliktas iš dalies.

2.3. Atliekų mažinimas ir pakartotinis naudojimas.

Įrengtas organinių atliekų kompostavimo konteineris; seminarų dalyviai nuolat skatinami atsinešti savo puodelius. Apklausos rezultatai rodo plačiai paplitusias praktikas: skaitmeninius dokumentus renkasi 95 %, įranga dalijasi 95 %, pakartotinai naudoja vazonus 90 %, daugina ir dalijasi augalais 95 %, baldų atnaujinimą nurodo 85 % respondentų. Abipusį spausdinimą visada arba dažnai naudoja 17 iš 20 (85 %), trims praktika netaikoma. Debesijos ir el. pašto tvarkymo metinį atlikimą reikia patvirtinti atskirais įrašais.

2.4. Mobilumas ir kelionės.

Tarnybinis elektromobilis įsigytas 2025 m. lapkritį; tuo pačiu laikotarpiu įrengta įkrovimo stotelė. Apklausos duomenimis, 6 iš 20 darbuotojų (30 %) bent kartą vyko į darbą kartu su kolega, o akcijoje „Diena be automobilio“ dalyvavo 7 iš 20 (35 %). Pastarasis rodiklis mažesnis nei plane numatyti 50 %.

2.5. Tvarūs pirkimai

Priemonė	Plano rodiklis	Suvestinėje nurodyta
Produktų tvarumo kriterijai	90 %	90 %
Ekologiškos biuro prekės	100 %	100 %
Perdirbto popieriaus produktai	30 %	30 %
Putų dozatoriai	3 vnt.	Neįsigyta
Įkraunamos baterijos	100 % prietaisų	100 %

Vietinių tiekėjų pasirinkimas taikomas perkant maisto, kanceliarines, higienos ir remonto prekes.

2.6. Bendruomenės įtraukimas ir žaliasis biuras.

Bendruomenės įtraukimo pavyzdžiai: AJC padovanoti kambariniai augalai, pianinas ir moliūgai kūrybinėms dirbtuvėms. Augalų erdvės įrengtos AJC, PPT ir Švietimo centre. Darbuotojai augalų erdves vertino 4,65, baldus – 4,45, natūralaus apšvietimo naudojimą – 4,55 balo iš 5. Šios priemonės rodo tvarumo principų integraciją į skirtingų Tarnybos padalinių kasdienybę.

3. Švietimas, dalyvavimas ir poveikis.

17 iš 20 respondentų (85 %) dalyvavo RŠPT tvarumo mokymuose; 9 iš 20 (45 %) patys rengė informacinę medžiagą TAU interneto svetainės skilčiai „Tvarus ūkis“. Darbuotojų vertinimu, TAU studentų tvarumo įpročių pokyčio vidurkis siekia 4,69 (vertino 12 darbuotojų), AJC lankytojų – 4,27 (vertino 10). Tai netiesioginiai darbuotojų pastebėjimai, ne tiesioginis TAU studentų ar jaunimo tyrimas.

4. Darbuotojų elgsenos ir organizacinės kultūros vertinimas.

Rodiklis	Vidurkis (1–5)
Priemonių prasmingumas	4,75
Tvarumo temos matomumas	4,75
Tvarumo integravimas į veiklą	4,60
Darbuotojų elgsenos pokytis	4,45
Darbuotojų aktyvumas	4,40
Asmeninių įpročių pokytis (7 teiginiai)	4,78

Visi 20 respondentų administracijos indėlį vertino kaip didelį arba labai didelį. Tvarumo principų laikymasis vertintas 4,70, tačiau savarankiškas tvarumo idėjų siūlymas – 4,10 balo. Tai rodo poreikį stiprinti darbuotojų iniciatyvumą.

5. Bendras plano įgyvendinimo vertinimas.

Darbuotojų vertinimas apie rodiklių pasiekimą	Respondentų skaičius
Pasiekta 50–74 %	2
Pasiekta 75–99 %	14
Pasiekta 100 %	2
Kai kurie rodikliai viršyti	1
Negali įvertinti	1

16 iš 20 darbuotojų (80 %) mano, kad pasiekta 75–100 % numatytų rodiklių.

6. Stiprybės ir tobulintinos sritys.

- Stiprybės: įgyvendinti energijos taupymo techniniai sprendimai; elektromobilis ir įkrovimo stotelė; plačiai taikomas skaitmeninių dokumentų naudojimas; pakartotinis daiktų naudojimas; bendruomenės įtraukimas; stiprus administracijos palaikymas.

- Tobulintinos sritys: neįrengtos dviejų tūrių nuleidimo sistemos ir neįsigyti putų dozatoriai; nepasiektas „Dienos be automobilio“ dalyvavimo rodiklis.

7. Sąsaja su Erasmus+ akreditacija.

Tvarumo krypties įgyvendinimą atspindi penkios poveikio sritys: žinių sklaida (85 % darbuotojų dalyvavo mokymuose), suvokiamas elgsenos pokytis (4,78 iš 5), praktinis gebėjimų taikymas, aukštai vertinama veiklų nauda (4,75 iš 5) ir organizaciniai sprendimai. Šie duomenys pagrindžia tvarumo integravimo pažangą.

7.1. Žinių pokytis.

Apklausos rodiklis / klausimas	Rezultatas
Susipažinimas su tvarumo planu (4 kl.)	20 iš 20 (100 %), iš jų 3 – iš dalies
Dalyvavimas Erasmus+ tvarumo veiklose (3 kl.)	10 iš 20 (50 %)
Dalyvavimas RŠPT tvarumo mokymuose (24 kl.)	17 iš 20 (85 %)
Tvarumo plano žinomumas / dėmesys (5 kl., 1 teiginys)	4,50 / 5
Informavimas apie iniciatyvas (5 kl., 6 teiginys)	4,50 / 5
Tvarumo temos matomumas (5 kl., 7 teiginys)	4,75 / 5

Vertinimas. Aukšti žinomumo, informavimo ir mokymų pasiekiamumo rodikliai liudija plačią žinių sklaidą.

7.2. Elgsenos pokytis

Apklausos rodiklis / klausimas	Rezultatas
Elektros energijos taupymas	4,70 / 5
Šviesos išjungimas	4,80 / 5
Popieriaus vartojimo mažinimas	4,75 / 5
Skaitmeninių dokumentų pasirinkimas	4,80 / 5
Pakartotinis daiktų naudojimas	4,85 / 5
Daiktų taisymas prieš perkant naujus	4,75 / 5
Tvarūs sprendimai kasdienėje veikloje	4,80 / 5
Septynių asmeninių pokyčių rodiklių bendras vidurkis	4,78 / 5
Teigiamas darbuotojų elgsenos pokytis (5 kl., 3 teiginys)	4,45 / 5
Kasdien išjungia prietaisus baigę darbą (6 kl.)	18 iš 20 (90 %)

Vertinimas. Elgsenos pokytis vertinamas labai aukštai. Didžiausias vidurkis – pakartotinis daiktų naudojimas (4,85).

7.3. Gebėjimų pokytis

Apklausos rodiklis / klausimas	Rezultatas
Tvarumo principų laikymasis	4,70 / 5
Asmeninių įpročių keitimas	4,75 / 5
Prisidėjimas prie konkrečių priemonių	4,40 / 5
Kolegų skatinimas	4,30 / 5
Naujų tvarumo idėjų siūlymas	4,10 / 5
Dalyvavimas tvarumo veiklose	4,15 / 5
Tvarumo informacijos sklaida	4,15 / 5

Vertinimas. Praktinis principų taikymas stiprus, tačiau idėjų siūlymas (4,10) ir sklaida (4,15) yra santykinai silpnesni.

7.4. Veiklų naudos vertinimas

Apklausos rodiklis / klausimas	Rezultatas
--------------------------------	------------

Tvarumo priemonių prasmingumas ir pritaikomumas (5 kl., 8 teiginys)	4,75 / 5
Veiklos labai skatino tvarų elgesį (28 kl.)	17 iš 20 (85 %)
Žaliojo biuro augalų erdvės (32 kl.)	4,65 / 5
Žaliojo biuro natūralus apšvietimas (32 kl.)	4,55 / 5
AJC įpročių pokyčio vertinimo respondentai (29 kl.)	10 respondentų
TAU įpročių pokyčio vertinimo respondentai (30 kl.)	12 respondentų

Vertinimas. Darbuotojai veiklas vertina kaip naudingas ir pritaikomas.

7.5. Bendras Erasmus+ plano tikslo vertinimas

Rodiklių pasiekimo įvertinimas (37 kl.)	Respondentai
Pasiekta 75–99 proc.	14
Kai kurie rodikliai viršyti	1
Pasiekta 100 proc.	2
Pasiekta 50–74 proc.	2
Negaliu įvertinti	1

16 iš 20 (80 %) nurodė 75–99 % arba 100 % rodiklių pasiekimą; vienas papildomas respondentas pažymėjo, kad kai kurie rodikliai viršyti.

Administracijos indėlį visi 20 darbuotojų vertina kaip didelį arba labai didelį (36 kl.). Tikslų komunikavimą, sąlygų sudarymą ir iniciatyvų palaikymą įvertinti po 4,90 / 5 (35 kl.).

8. Išvados.

1. RŠPT tvarumo priemonių plano įgyvendinimo pažanga yra reikšminga, tačiau dalis priemonių dar neužbaigta.

2. Techninės energijos taupymo priemonės ir aplinkai palankaus mobilumo infrastruktūra įgyvendintos; vandens taupymo priemonės – iš dalies.

3. Darbuotojų apklausa rodo labai palankiai vertinamus asmeninių įpročių pokyčius ir tvarumo priemonių naudą.

4. Tvarumo praktikos taikomos PPT, Švietimo centro ir AJC veiklose; bendruomenės įtraukimą patvirtina konkretūs daiktų dalijimosi pavyzdžiai.

5. Galutiniam įgyvendinimo procentui nustatyti reikia metų pabaigoje patikrinti visų 50 priemonių rodiklius, dokumentuoti išteklių suvartojimą ir edukacinių veiklų apimtį.

6. 2025 m. lapkritį įsigijus tarnybinį elektromobilį ir įrengus jo įkrovimo stotelę, bendras Tarnybos elektros energijos suvartojimas išaugo dėl papildomo energijos poreikio transportui. Tarnybos pateiktais duomenimis, kartu sumažėjo sunaudojamo dyzelino kiekis. Dyzelinių kelionių pakeitimas kelionėmis elektromobiliu prisideda prie tiesioginių transporto CO₂ emisijų mažinimo.

Naudoti šaltiniai.

1. RŠPT tvarumo priemonių planas, patvirtintas 2025-11-03 įsakymu Nr. V2-78.
3. „Raseinių rajono švietimo pagalbos tarnybos tvarumo priemonių plano įgyvendinimo apklausa (Atsakymai)“, 20 respondentų.